

Юридический адрес работодателя:
630049, г. Новосибирск,
Ул. Дуси Ковальчук, 270/2
т./ф. (383)225-79-18

Принят на общем собрании
количество работников - 59
«26» августа 2021 г.

Представитель работодателя-
руководитель организации
Т.В. Горбачева
«26» августа 2021 г.

Представитель работников-
председатель первичной
профсоюзной организации
Л.И. Пухова
«26» августа 2021 г.



Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору на период действия с 13.01.2021г. по 07.12.2023г.,
зарегистрированному в комитете по труду мэрии города Новосибирска
13.01.2021г. № 02-21



г. Новосибирск

Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений и дополнений
в коллективный договор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Лицей № 159»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Новосибирска «Лицей № 159», именуемое в дальнейшем Учреждение, Работодатель, в лице директора учреждения Горбачевой Татьяны Вячеславовны, и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Лицей № 159», именуемые далее Работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Пуховой Людмилы Ивановны, действующего на основании протокола заседания коллектива работников № 13, от 26.08.2021 года, приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

«Пункт 3.4 Раздела III «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

В режиме шестидневной рабочей недели с выходным днем (воскресенье) работают работники, занимающие должности:

- Педагогические: учителя-предметники, за исключением учителей начальных классов, работающих в режиме пятидневной рабочей недели.
- Младший обслуживающий персонал, кроме работников бухгалтерии.

Пункт 3.11 Раздела III «Рабочее время и время отдыха» дополнить:

- На основании Статьи 108 Трудового Кодекса Российской Федерации «Перерывы для отдыха и питания», в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.»

Настоящее дополнительное соглашение заключается в 3 экземплярах и вступает в силу со дня подписания сторонами и действует по 07 декабря 2023 года включительно.



Представитель работодателя-
руководитель организации
В.Горбачева
«26» августа 2021 г.



Представитель работников-
председатель первичной
профсоюзной организации
Л.И. Пухова
«26» августа 2021 г.